

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 1107 del 29 OTT. 2025

Oggetto: Presa d'atto del decesso del dipendente n. dip. 103459. Pagamento agli eredi dell'indennità sostitutiva del preavviso, delle ferie non fruite e del rateo di tredicesima mensilità.

Proposta N° 390 del 27/10/2025

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

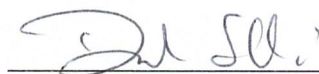
L'istruttore

(Dott.ssa Marta Bruno)



Il Direttore dell'U.O.C.

(Dott. Daniele Sorelli)



Registrazione Contabile

Budget Anno 2025 Conto 40001000027 Importo euro 22.828,68 Aut. _____

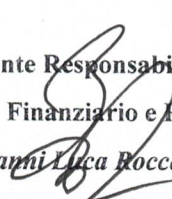
Budget Anno 2025 Conto 20009100010 Importo euro 5.080,01 Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile

Settore Economico Finanziario e Patrimoniale

(dott. Giovanni Luca Roccella)



Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott. Luca Fallica** ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, in data 13/10/2025, è avvenuto il decesso del dipendente a tempo indeterminato n. dip. 103459;

Che, ai sensi dell'art. 85 comma 1 lett. a) del CCNL del 2/11/2022 del Comparto Sanità, il rapporto di lavoro con il citato dipendente è cessato con decorrenza dal 14/10/2025;

Che, pertanto, secondo quanto previsto dall'art. 85, comma 8 del citato CCNL del 2/11/2022, si deve corrispondere agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile;

Accertato che l'indennità sostitutiva del preavviso, come disposto dal comma 1 lett. a) del predetto art. 85, è pari a quattro mesi trattandosi di dipendente con anzianità di servizio oltre dieci anni;

Dato atto che agli eredi legittimi spetta anche il pagamento delle ferie non fruite dal de cuius, ai sensi dell'art. 85 comma 8 del suddetto CCNL;

Verificato che le ferie non fruite dal dipendente in argomento, all'atto del decesso, ammontano complessivamente a 99 giorni (di cui 78 giorni di ferie anno 2024 e precedenti e 21 giorni di ferie anno 2025);

Tenuto conto che ai suddetti eredi si deve corrispondere anche il rateo della tredicesima mensilità maturato dal dipendente n. dip. 103459 nell'anno 2025;

Appurato che, pertanto, agli eredi aventi diritto/legittimi del suddetto dipendente spetta la somma complessiva di euro 27.908,69, al lordo delle ritenute di legge, derivante da:

- indennità sostitutiva di preavviso euro 13.044,96;
- ferie non fruite euro 9.783,72 (per n. 78 giorni di ferie anno 2024 e precedenti);
- ferie non fruite euro 2.634,08 (per n. 21 giorni di ferie anno 2025);
- rateo 13^a mensilità anno 2025 euro 2.445, 93;

Vista la nota prot. n. 22202 del 23/10/2025 con la quale gli eredi legittimi del defunto dipendente n. dip. 103459 hanno reso le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà attestanti il grado di parentela con il predetto e le modalità di corresponsione della predetta somma;

Stabilito che la spesa complessiva di euro 27.908,69 trova autorizzazione nei sotto elencati conti economici:

- euro 13.044,96 (indennità sostitutiva del preavviso) nel c. e. 40001000027 del bilancio di esercizio anno 2025;
- euro 9.783,72 (per n. 78 giorni di ferie anno 2024 e precedenti) nel c. e. 40001000027 bilancio 2025;
- euro 2.634,08 (per n. 21 giorni di ferie anno 2025) nel c. e. 20009100010 bilancio 2025;
- euro 2.445, 93 (rateo 13^a mensilità anno 2025) nel c. e. 20009100010 del bilancio di esercizio anno 2025;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Prendere atto** dell'avvenuto decesso, in data 13/10/2025, del dipendente a tempo

indeterminato n. dip. 103459;

2. **Dichiarare**, per l'effetto, cessato il rapporto di lavoro con il suddetto dipendente dal 14/10/2025;
3. **Prendere atto** della nota prot. n. 22202 del 23/10/2025 con la quale gli eredi legittimi del dipendente n. dip. 103459 hanno reso le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà attestanti il grado di parentela con il predetto e le modalità di corresponsione della somma di seguito riportata;
4. **Corrispondere**, per l'effetto, ai predetti eredi legittimi del dipendente n. dip. 103459, deceduto in costanza di rapporto di lavoro, la somma complessiva di euro 27.908,69, al lordo delle ritenute di legge, e versarla secondo le modalità precisate nella predetta nota prot. n. 22202 del 23/10/2025;
5. **Autorizzare** la spesa complessiva di euro 27.908,69, al lordo delle ritenute di legge, nei sotto elencati conti economici:
 - euro 13.044,96 (indennità sostitutiva del preavviso) nel c. e. 40001000027 del bilancio di esercizio anno 2025;
 - euro 9.783,72 (per n. 78 giorni di ferie anno 2024 e precedenti) nel c. e. 40001000027 bilancio 2025;
 - euro 2.634,08 (per n. 21 giorni di ferie anno 2025) nel c. e. 20009100010 bilancio 2025;
 - euro 2.445,93 (rateo 13^a mensilità anno 2025) nel c. e. 20009100010 del bilancio di esercizio anno 2025;
6. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

(Dott. Daniele Sorelli)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. **Prendere atto** dell'avvenuto decesso, in data 13/10/2025, del dipendente a tempo indeterminato n. dip. 103459;
2. **Dichiarare**, per l'effetto, cessato il rapporto di lavoro con il suddetto dipendente dal 14/10/2025;
3. **Prendere atto** della nota prot. n. 22202 del 23/10/2025 con la quale gli eredi legittimi del

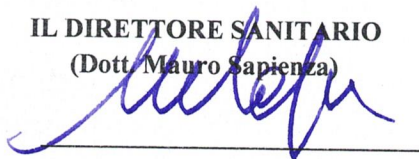
dipendente n. dip. 103459 hanno reso le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà attestanti il grado di parentela con il predetto e le modalità di corresponsione della somma di seguito riportata;

4. **Corrispondere**, per l'effetto, ai predetti eredi legittimi della dipendente n. dip. 103459, deceduta in costanza di rapporto di lavoro, la somma complessiva di euro 27.908,69, al lordo delle ritenute di legge, e versarla secondo le modalità precisate nella predetta nota prot. n. 22202 del 23/10/2025;
5. **Autorizzare** la complessiva spesa di euro 27.908,69, al lordo delle ritenute di legge, trova autorizzazione nei sotto elencati conti economici:
 - euro 13.044,96 (indennità sostitutiva del preavviso) nel c. e. 40001000027 del bilancio di esercizio anno 2025;
 - euro 9.783,72 (per n. 78 giorni di ferie anno 2024 e precedenti) nel c. e. 40001000027 bilancio 2025;
 - euro 2.634,08 (per n. 21 giorni di ferie anno 2025) nel c. e. 20009100010 bilancio 2025;
 - euro 2.445,93 (rateo 13^a mensilità anno 2025) nel c. e. 20009100010 del bilancio di esercizio anno 2025;
6. **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

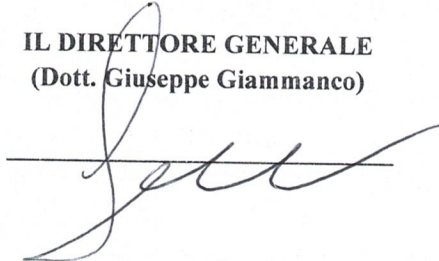
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Mauro Sapienza)

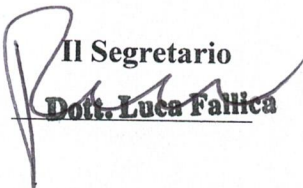


IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

Dott. Luca Fallica



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93

- e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
